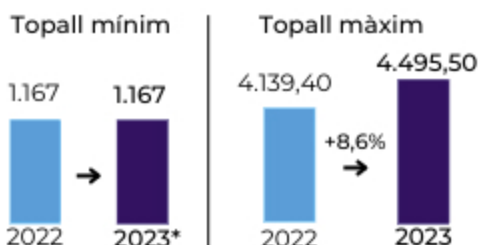




Principals novetats laborals des de l'1 de gener de 2023

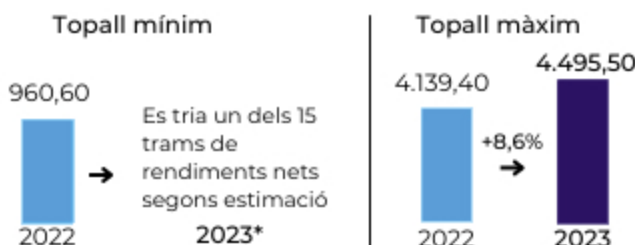
COTITZACIÓ

Bases màximes i mínimes (en €/mes) del Règim General



*SMI del 2022 s'ha prorrogat al 2023, mentre es negocia la seva pujada.

Règim Especial de Treballadors Autònoms



EDAT DE JUBILACIÓ

- Amb menys de 37 anys i 9 mesos de cotització: **66 anys i 4 mesos**
- Amb una cotització de 37 anys i 9 mesos o més: **65 anys**

PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

A partir del setè mes es rebrà el 60% de la base reguladora (fins ara era el 50%)

IPREM

Increment de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM)

19,30€ → 20€
al 2022 al 2023

IPREM diari

579,02€ → 600€
al 2022 al 2023

IPREM mensual

6.948,24€ → 7.200€
al 2022 al 2023

IPREM anual

EMPLEATS DE LA LLAR

- Des de l'1 de gener de 2023 s'elimina la distinció d'empleats que presten serveis per més o menys de 60 hores.
- L'ocupador ha d'assumir les obligacions de cotització i alta de l'empleat de la llar a la Seguretat Social.

NOVES OBLIGACIONS LABORALS

- S'inclou la incapacitat temporal dins dels motius de discriminació
- Acomiadament nul si l'empresari no prova que la causa no va ser la malaltia
- Adopció de protocols de no discriminació i de prevenció de l'assetjament sexual
- Les sancions per aquestes infraccions van des dels 300€ als 500.000€

ALTRES REFORMES LABORALS A TENIR EN COMPTE

- La reforma de l'article 311 del Codi Penal que condemna amb penes de presó d'entre 6 mesos a 6 anys a les empreses que reincideixin en la contractació de falsos autònoms
- Desapareix l'obligació del treballador de lliurar a l'empresa el seu comunicat de baixa mèdica
- Es preveu que la futura Llei de l'Ocupació estableixi que la Inspecció de Treball es pronunciï sobre les causes dels ERE